

බඳවා ගැනීම්

අ	අයදුම්පත් කැඳවීමේ නිවේදනය අනුමත කිරීම	ඇත	නැත
	i. බඳවා ගැනීමේ පටිපාටියට / සේවා ව්‍යවස්ථාවට විධිමත් අනුමැතිය ලැබී තිබේද යන වග		
	ii. කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ අනුමැතිය (තනතුර අළුතින් ඇති කර ඇත්නම් පමණක් අවශ්‍ය වේ. නැතහොත් කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 36/2007 අනුව නව බඳවා ගැනීම් සඳහා අමාත්‍යාංශ ලේකම්ට නිර්දේශ ලබා දිය හැක.)		
	iii. පුරප්පාඩු ගණන		
	iv. පුරප්පාඩු ඇති වූ දිනය		

ආ	බඳවා ගැනීම් සඳහා වූ අයදුම්පත් කැඳවීමේ නිවේදනයේ අන්තර්ගත කරුණු	ඇත	නැත
	i. පුරප්පාඩු ගණන		
	ii. වයස් සීමාව		
	iii. අධ්‍යාපන සුදුසුකම්		
	iv. වෘත්තීය සුදුසුකම්		
	v. සේවා පළපුරුද්ද		
	vi. සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කළ යුතු දිනය බඳවා ගැනීමේ පටිපාටිය/ සේවා ව්‍යවස්ථාව අනුව		
	vii. වැටුප/ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම්/රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණතාවය (රා.ප.ව.ලේ.7/2007)		
	viii. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය		
	ix. ලිඛිත විභාගයේ විෂය නිර්දේශය		
	x. සම්මුඛ පරීක්ෂණය පිළිබඳ විස්තර		
	xi. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා වූ ලකුණු දීමේ පටිපාටිය		
	xii. අයදුම්පත් කැඳවීමේ අවසන් දිනය		
	xiii. ගැසට් නිවේදනය අවසානයේ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ නියමය පරිදි යන්න දැක්වීම		
	xiv. පවතින පුරප්පාඩු සියල්ලම හෝ ඉන් කොටසක් හෝ පිරවීමේ හෝ නොපිරවීමේ බලය රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව සතු බව		

ඇ	සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලය අනුමත කිරීම (රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්ය පටිපාටික රීතීන්හි 70 වන වගන්තිය).	ඇත	නැත
	i. සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් සංඛ්‍යාව 3 දෙනෙකුට නොඅඩු ද හා 5 දෙනෙකුට නොවැඩි ද		
	ii. එක් කාන්තාවක් සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයට පත් කර තිබේ ද		

ඇ	පත්විම් අනුමත කිරීම.	ඇත	නැත
	i. සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩල උපලේඛණ		
	ii. සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී අයදුම්කරුවන් විසින් ඉදිරිපත් කළ සහතික කරන ලද ලේඛන		
	iii. පවත්වන ලද තරඟ විභාගයන්හි ප්‍රතිඵල ලේඛන		
	iv. කුසලතා ලේඛනය සමඟ අමාත්‍යාංශ ලේකම්ගේ නිර්දේශ		

ඉ	පත්විම් ලිපි සැකසීම	ඇත	නැත
	i. කාර්ය පටිපාටික රීති අනුව අනුමත කෙටුම්පත අනුව පත්විම් ලිපිය සකස් කර තිබේද		
	ii. නම, හැඳුනුම්පත් අංකය නිවැරදිව සඳහන්ව තිබේද		
	iii. පත්විම් දිනය		
	iv. වැටුප		
	v. කාර්යක්ෂමතා කඩඉම		
	vi. භාෂා ප්‍රවීණතාව		
	vii. පරිවාස කාලය / වැඩ බැලීමේ කාල සීමාව		