

ලිඛිත විභාගයක ප්‍රතිඵල මත පමණක් පදනම්ව සිදු කෙරෙන බඳවාගැනීම්වලදී, පිරවීමට ඉතිරිව ඇති පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවට වඩා වැඩි විභාග අපේක්ෂකයින් සංඛ්‍යාවක් සම ලකුණු ලබා ඇති අවස්ථාවකදී තෝරා ගැනීමක් සිදුකිරීම සඳහා වූ පටිපාටිය (රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා වක්‍රලේඛ 01/2024)

1. තෝරාගැනීමේ ක්‍රමය - හැකියාව ඇගයීමේ ලිඛිත විභාගයකින් අනතුරුව පවත්වනු ලබන කුසලතා පාදක සම්මුඛ පරීක්ෂණය
2. තෝරාගැනීමේ පටිපාටියේ අන්තර්ගතය
 - I. ලිඛිත විභාගය - වාග්මය තර්කනය හා සංඛ්‍යාත්මක තර්කනය ඇගයීම සඳහා වූ ප්‍රශ්න පත්‍ර දෙකකි.
 - II. කුසලතා පාදක සම්මුඛ පරීක්ෂණය - තනතුරට අවශ්‍ය හඳුනාගත් කුසලතා ඇගයීම සඳහා වූ සම්මුඛ පරීක්ෂණ ප්‍රශ්නවලින් යුක්ත වේ.

3. සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ ව්‍යුහය

තෘතීයික මට්ටමේ විශේෂ/අධි ශ්‍රේණියට පහළ - තාක්ෂණික නොවන සේවා ගණ/සේවාවල ශ්‍රේණි	තෘතීයික මට්ටමේ විශේෂ/අධි ශ්‍රේණියට පහළ - තාක්ෂණික සේවා ගණ/සේවාවල ශ්‍රේණි	නිශ්චිත ක්ෂේත්‍රයක/විෂයයක ශාස්ත්‍රීය සුදුසුකමක්/පළපුරුද්දක් හෝ නිශ්චිත තනතුරක අවම සේවා කාලයක් සුදුසුකම් වශයෙන් අවශ්‍ය වන ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ සේවා හෝ සේවා ගණ උදා: ශ්‍රී ලංකා ඉංජිනේරු සේවය, ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවය, ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවය																		
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">පරීක්ෂණය</th> <th style="width: 50%;">ප්‍රතිශත ලකුණු</th> </tr> <tr> <td>ලිඛිත විභාගය</td> <td style="text-align: center;">70%</td> </tr> <tr> <td>සම්මුඛ පරීක්ෂණය</td> <td style="text-align: center;">30%</td> </tr> </table>	පරීක්ෂණය	ප්‍රතිශත ලකුණු	ලිඛිත විභාගය	70%	සම්මුඛ පරීක්ෂණය	30%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">පරීක්ෂණය</th> <th style="width: 50%;">ප්‍රතිශත ලකුණු</th> </tr> <tr> <td>ලිඛිත විභාගය</td> <td style="text-align: center;">30%</td> </tr> <tr> <td>සම්මුඛ පරීක්ෂණය</td> <td style="text-align: center;">70%</td> </tr> </table>	පරීක්ෂණය	ප්‍රතිශත ලකුණු	ලිඛිත විභාගය	30%	සම්මුඛ පරීක්ෂණය	70%	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">පරීක්ෂණය</th> <th style="width: 50%;">ප්‍රතිශත ලකුණු</th> </tr> <tr> <td>ලිඛිත විභාගය</td> <td style="text-align: center;">30%</td> </tr> <tr> <td>සම්මුඛ පරීක්ෂණය</td> <td style="text-align: center;">70%</td> </tr> </table>	පරීක්ෂණය	ප්‍රතිශත ලකුණු	ලිඛිත විභාගය	30%	සම්මුඛ පරීක්ෂණය	70%
පරීක්ෂණය	ප්‍රතිශත ලකුණු																			
ලිඛිත විභාගය	70%																			
සම්මුඛ පරීක්ෂණය	30%																			
පරීක්ෂණය	ප්‍රතිශත ලකුණු																			
ලිඛිත විභාගය	30%																			
සම්මුඛ පරීක්ෂණය	70%																			
පරීක්ෂණය	ප්‍රතිශත ලකුණු																			
ලිඛිත විභාගය	30%																			
සම්මුඛ පරීක්ෂණය	70%																			

නිශ්චිත ක්ෂේත්‍රයක/විෂයයක ශාස්ත්‍රීය සුදුසුකමක්/පළපුරුද්දක් හෝ නිශ්චිත තනතුරක අවම සේවා කාලයක් සුදුසුකම් වශයෙන් අවශ්‍ය නොවන ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ සේවා හෝ සේවා ගණ උදා: ශ්‍රී ලංකා ක්‍රමසම්පාදන සේවය (විවෘත බඳවා ගැනීම)						
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">පරීක්ෂණය</th> <th style="width: 50%;">ප්‍රතිශත ලකුණු</th> </tr> <tr> <td>ලිඛිත විභාගය</td> <td style="text-align: center;">70%</td> </tr> <tr> <td>සම්මුඛ පරීක්ෂණය</td> <td style="text-align: center;">30%</td> </tr> </table>	පරීක්ෂණය	ප්‍රතිශත ලකුණු	ලිඛිත විභාගය	70%	සම්මුඛ පරීක්ෂණය	30%
පරීක්ෂණය	ප්‍රතිශත ලකුණු					
ලිඛිත විභාගය	70%					
සම්මුඛ පරීක්ෂණය	30%					

4. ඇගයීම් ලකුණු පරිමාණ

i. ලිඛිත විභාගය

ප්‍රශ්න පත්‍රය*	ලකුණු
වාග් තර්කන පරීක්ෂණය	100
සංඛ්‍යාත්මක තර්කන පරීක්ෂණය	100

* ප්‍රශ්න වල ප්‍රමිතිය සේවා මට්ටම අනුව වෙනස් වේ.

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමත කරනු ලබන ආයතනයක් මගින් ලිඛිත විභාගය පවත්වනු ලැබේ. අපේක්ෂකයින් සංඛ්‍යාව සීමිත වන අවස්ථාවලදී මෙය පරිගණක පාදක පරීක්ෂණයක් විය හැකිය.

ii. කුසලතා පාදක සම්මුඛ පරීක්ෂණය

එක් එක් හඳුනාගත් කුසලතාව පහත 1-7 පරිමාණය අනුව ඇගයීමට ලක් කෙරෙනු ඇත.

විස්තරය		ලකුණු
විද්‍යා නොදක්වයි	කුසලතාව ඇති බවට ධනාත්මක සාක්ෂි නොමැත	1.
අවමව විද්‍යා දක්වයි	කුසලතාව ඇති බවට ධනාත්මක සාක්ෂි සීමිතය. සාක්ෂිවල සංගතභාවයක් නොමැත.	2.
සාමාන්‍ය මට්ටමෙන් විද්‍යා දක්වයි	කුසලතාව ඇති බවට සාමාන්‍ය මට්ටමෙන් ධනාත්මක සාක්ෂි ඇත. එහෙත් සාක්ෂිවල සංගතභාවයක් නොමැත.	3.
පිළිගත හැකි මට්ටමෙන් විද්‍යා දක්වයි	කුසලතාව ඇති බවට ප්‍රමාණවත් ධනාත්මක හා සංගතභාවයක් සහිත සාක්ෂි ඇත.	4.
හොඳින් විද්‍යා දක්වයි	කුසලතාව ඇති බවට අවශ්‍ය තරමට ප්‍රමාණවත් හා සංගතභාවයෙන් යුතු ධනාත්මක සාක්ෂි ඇත.	5.
ඉතා හොඳින් විද්‍යා දක්වයි	කුසලතාව ඇති බවට අවශ්‍ය තරමට ප්‍රමාණවත් හා සංගතභාවයෙන් යුතු සාක්ෂි ඇත. සමහර සාක්ෂි අපේක්ෂිත කුසලතා මට්ටම ඉක්මවා යයි.	6.
විශිෂ්ඨ ලෙස විද්‍යා දක්වයි	කුසලතාව ඇති බවට වූ සාක්ෂි අපේක්ෂිත මට්ටම මුළුමනින්ම ඉක්මවා යයි.	7.

5. සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලය

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් පත්කරනු ලැබේ.

nd